

Владелец продукта HR-tech с 12+ лет опыта развития HR Tech-решений для крупных компаний.
Отвечал за развитие HR-tech экосистемы, которая включала в себя HR портал, 1С:ЗУП, КЭДО, LMS, C&B, ATS, HR-сервисы для Группы РусГидро (>70 000 сотрудников).

Обо мне:

Пришел в управление HR-tech продуктами из инженерной школы (НИУ МИЭТ). Сочетаю глубокое понимание **HR-процессов, продукта, архитектуры и интеграций** и умею говорить с бизнесом на языке метрик и результата.

Фокусируюсь не только на требованиях, а на **пользовательском опыте, бизнес-эффекте и продуктовых метриках**: CustDev, CJM, приоритизация и проверка гипотез.

AI-native Product Manager: использую AI для анализа, автоматизации и быстрого прототипирования - могу самостоятельно вайбкодить прототипы и MVP, а также находить практические сценарии применения LLM и AI-агентов в HR.

При выборе решений учитываю **ТСО и требования ИБ**: умею сравнивать кастомную разработку, SaaS и on-premise с точки зрения стоимости, интеграций, сопровождения и бизнес-эффекта; понимаю требования **152-ФЗ** и **Приказа ФСТЭК №21** при проектировании и выборе решений.

Ключевые компетенции:

Product Management	HR Tech / B2E	Enterprise Architecture & Integration
- Product Strategy / Product Vision - Product Roadmap и управление backlog - Приоритизация продуктовых инициатив - Product Discovery / CustDev / CJM - Product Metrics / KPI / анализ продуктовых результатов - PRD, User Stories	- HR Portal / ESS / MSS - КЭДО 1С:ЗУП - ATS / цифровой подбор - LMS - C&B - HR Analytics - Кадровые и HR-сервисы	- SAP HCM / 1С:ЗУП - API / REST / SOAP - Enterprise HR Architecture - Проектирование end-to-end процессов - Интеграция HR-систем и корпоративных сервисов - Работа с данными и интеграционными потоками - Взаимодействие Product / Business / HR / IT

2026 – н.в. | Product Manager (HR tech)

Консультировал компанию среднего бизнеса (**500+ сотрудников, выручка более 10 млрд руб.**) по развитию внутренних HR-сервисов. Определил целевой HR Tech-ландшафт, сформировать требования к внутренним сервисам, HR-порталу и КЭДО.

- Запустил HR Portal (ESS/MSS) и КЭДО для компании с выручкой 10+ млрд руб. и численностью 500+ сотрудников, обеспечив доступ к цифровым HR-сервисам для 80% персонала.
- Спроектировал MVP HR Portal, объединив 5 ключевых HR-сервисов в едином интерфейсе: расчетные листки, планирование отпусков, организационную структуру, КЭДО и корпоративные новости.
- Перевел 90% кадровых документов в электронный формат через внедрение КЭДО, автоматизировав процессы согласования, оформления отпусков, выдачи справок, приема, увольнения и обработки служебных записок.
- Обеспечил интеграцию HR Portal, HR-Link и ЗУП, создав единое цифровое пространство взаимодействия сотрудников с HR-службой.

2016 - 2025, РусГидро

Владелец продукта (HR Tech)

Отвечал за развитие HR-платформы для Группы (>70 000), включающей HR Portal, КЭДО, LMS, кадровые сервисы, C&B и HR Analytics. Управлял развитием продуктов от исследования потребностей пользователей и формирования требований до запуска новых сервисов, интеграции и масштабирования платформы.

КЭДО

- Запустил КЭДО для предприятия «РусГидро ИТ сервис» с **~100% покрытием сотрудников (~1000 пользователей)**, обеспечив переход кадров, бухов, руководителей и сотрудников на единый цифровой процесс подписания кадровых документов.
- Перевел в КЭДО **90% hr-процессов**: прием, увольнение, отпуска, переводы, служебные записки и выдачу справок и пр.
- Ускорил кадровые процессы в 3 раза, **сократил** количество обращений в кадры **в 4 раза** и обеспечил удовлетворенность пользователей **сервисом > 90%** по результатам опросов и интервью.
- Решение было тиражировано на предприятия Группы.

Цифровой подбор

Развивал продукт для автоматизации полного цикла подбора персонала - от создания вакансии до оформления сотрудника.

- Сократил время согласования вакансий с 5 до 2 дней (–60%).

- Автоматизировал публикацию вакансий на внутреннем карьерном портале и внешних job-бордах, сократив время размещения вакансий на 40%.
- Разработал сервис автоматизированной проверки кандидатов, сократив время проверки и оформления кандидатов в 2 раза.
- Спроектировал интеграционную архитектуру продукта, объединив ATS Skillaz, 1С:ЗУП, корпоративный HR-портал и систему психологического тестирования в единый цифровой контур.
- Участвовал в выборе ATS (Skillaz): исследовал потребности пользователей, формировал функциональные требования, оценивал решения и сопровождал внедрение.

C&B

- Разработал сервис управления оргструктурой, штатной численностью и ФОТ. Пользователями решения стали экономисты по труду, руководители подразделений и финдиры. Автоматизировал план-фактный анализ по штаткам и сотрудникам с учетом РКИСН и доплат за работу с гос.тайной. Ускорил сбор данных для планирования **в 2 раза** и снизил **кол-во ошибок на 40%**. Решение было тиражировано на филиалы ПАО «РусГидро», а затем на дочки Группы.
- Развил цифровые сервисы: расчет премирования для 5 500 сотрудников (×3 скорость расчета, –30% ошибок) и управление корпоративными льготами, переведя 100% операций в цифровой формат и снизив количество ошибок на 25%.

HR-портал

- Запустил **HR Portal (ESS/MSS)** как единую цифровую платформу взаимодействия сотрудников, руководителей и HR-службы.
- Спроектировал MVP продукта, объединив **10 HR-сервисов** в едином интерфейсе: отпуска, КЭДО, расчетные листки, оргструктуру, заявки, справки, обучение, оценку персонала, корпоративные новости и социальную сеть.
- Обеспечил интеграцию HR Portal с **1С:ЗУП** и **LMS**, создав единое цифровое пространство для HR-сервисов.
- Провел пилотное внедрение в **ПАО «РусГидро»**, обеспечив использование портала **80% сотрудников** и сократив количество обращений в HR по электронной почте на **40%**.

Корпоративные командировки / Travel-сервис

- Отвечал за реализацию travel сервиса для ПАО «РусГидро» ~5 500 сотрудников и ~1500 командировок в год
- Исследовал end-to-end процесс командирования и перевел его из полностью бумажного формата в единый цифровой процесс
- Реализовал динамический workflow согласования: система автоматически определяла маршрут в зависимости от сотрудника, организационной структуры и сценария командировки
- Интегрировал сервис с данными сотрудников и организационной структурой; дополнительно прорабатывал связи в SAP HR между директорами департаментов и соответствующими вице-президентами для корректного определения маршрута согласования
- Перевел отчетность после командировки в электронный формат: портал сам определял необходимые действия и документы и пошагово проводил пользователя по процессу
- Сократил время полного согласования командировки с 3 дней до 1 дня

2012 - 2016, SAP HR консультант / аналитик (Газпром автоматизация, СберТех, AT Consulting)

Участвовал в разработке, внедрении и развитии HR-систем на базе **SAP HCM** для крупнейших российских компаний банковского, промышленного и государственного сектора. Сформировал экспертизу в области Core HR, Organizational Management, C&B, ESS/MSS и корпоративной архитектуре HR-систем.

- Анализировал HR-процессы и трансформировал бизнес-требования в функциональные решения для модулей PA, OM, PT, LSO, ESS/MSS.
- Проектировал функциональность продуктов, формировал требования, сопровождал разработку, тестирование и ввод изменений в промышленную эксплуатацию.
- Участвовал в проектах внедрения и развития SAP HCM для **Сбербанка, Газпрома, Минобороны РФ, Норникеля, Татнефти, Мосэнерго, МРСК Сибири**.
- Получил практический опыт проектирования Enterprise HR-платформ, интеграции SAP HCM с корпоративными системами и цифровой трансформации HR-процессов.

Образование:

НИУ Московский институт электронной техники, Проектирование и технология электронно-вычислительных средств, 2012 г.